

Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet

INSTRUKTION

Typ av styrdokument	Instruktion
Beslutsinstans	Kommunstyrelsen
Diarienummer	KS 2022/612
Giltighetstid	Fr.o.m. 2023-01-01 och tillsvidare
Dokumentet gäller för	Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet
Fastställd	2022-12-12
Ersätter	Ersätter tidigare version, beslutad KS 2019-09-11, § 137
Dokumentansvarig	Kanslichefen
Tidpunkt för aktualitetsprövning	Vid behov

Innehåll

Utskottets uppgifter	2
Delegation från kommunstyrelsen.....	2
Arbetsformer.....	3
Sammansättning	3
Ekonomisk ersättning	3

Utöver det som föreskrivs om utskott i kommunallagen samt i kommunstyrelsens reglemente gäller bestämmelserna i denna instruktion.

Utskottets uppgifter

§ 1

Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet ska arbeta med sociala hållbarhetsfrågor på en strategisk och kommunövergripande nivå.

Utskottets uppdrag omfattar frågor om mänskliga rättigheter, demokrati, folkhälsa, inkludering, brottsförebyggande arbete samt frågor om jämställdhet och jämlikhet ur ett socialt hållbarhetsperspektiv.

Utskottet för social hållbarhet ska verka för ett mer socialt hållbart Falköping genom att:

- leda, samordna och driva på ett aktivt och systematiskt socialt hållbarhetsarbete i alla nämnder och kommunala bolag
- driva på och följa upp arbetet med medskapandeprocesser och medborgardialogarbete i kommunen
- omvärldsbevaka samt utveckla strategier och insatser kopplade till de prioriterade inriktningarna inom social hållbarhet samt följa upp utfallet av dessa
- öka medvetenheten internt och externt om vikten av ett socialt hållbarhetsperspektiv
- bedriva arbetet så att utrymme skapas för dialog om sociala hållbarhetsfrågor
- arbeta för att säkerställa jämlik service och jämlika tjänster åt medborgarna
- skapa goda livsvillkor och förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för hela befolkningen

Delegation från kommunstyrelsen

§ 2

Utskottets befogenheter att fatta beslut på delegation från kommunstyrelsen framgår inte av den här instruktionen, utan av kommunstyrelsens delegationsbestämmelser.

Arbetsformer

§ 3

Utskottets arbetsformer regleras i första hand i paragraf om utskott i kommunstyrelsens reglemente. I andra hand gäller de arbetsformer som gäller för kommunstyrelsen och som framgår av kommunstyrelsens reglemente, i den utsträckning de är tillämpliga.

Sammansättning

§ 4

Utskottet ska bestå av 9 ledamöter och 9 ersättare som väljs bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare. Ersättare ska närvara vid utskottets sammanträden endast om ledamot är förhindrad att tjänstgöra.

För utskottet för social hållbarhet får en ordförande, en förste vice ordförande och en andre vice ordförande utses. Kommunstyrelsen väljer ordförande samt övriga ledamöter och ersättare till utskottet.

Alla partier som är representerade i kommunfullmäktige ska beredas en plats i utskottet. Om ett parti är representerat i kommunfullmäktige, men inte i kommunstyrelsen, ska partiet beredas en plats som **fast** adjungerad **representant** ~~ledamot~~.

Om ett parti enbart innehar en plats som ersättare i utskottet ska även det partiet beredas en plats som **fast** adjungerad **representant** ~~ledamot~~, för att möjliggöra för alla partier att närvara vid utskottets sammanträden.

Adjungerade representanter utses av kommunstyrelsen.

En adjungerad **representant** ~~ledamot~~ har närvaro- och yttranderätt, men inte rösträtt.

Nämndordförande som inte är ordinarie ledamot i utskottet ska ges närvaro- och yttranderätt, men inte rösträtt.

Ekonomisk ersättning

§ 5

Utskottets ledamöter, ersättare och adjungerade **representanter** ~~ledamöter~~ har rätt till ekonomisk ersättning i enlighet med de bestämmelser om ekonomisk ersättning som kommunfullmäktige har beslutat om. Den ekonomiska ersättningen finansieras av kommunstyrelsen.